

С 25 мая 2015 года Российская академия живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова объявляет о проведении конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников Академии

Место подачи заявлений на участие в конкурсе на замещение должностей научно-педагогических работников Российской академии живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова Академии – г.Москва, ул.Мясницкая, д.21 (514 каб.).

Окончательная дата приема заявлений для участия в конкурсе на замещение должностей научно-педагогических работников Российской академии живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова Академии – 25 июля 2015 года.

Дата проведения конкурса – с 4 по 6 августа 2015 года.

Место проведения конкурса – г.Москва, ул.Мясницкая, д.21.

Список научно-педагогических работников Академии, у которых по окончании 2014/15 учебного года заканчиваются сроки трудовых договоров

Наименование учебного подразделения	Наименование должности	Фамилия Имя Отчество работника
Факультет живописи		
Кафедра академического рисунка	Доцент	Коровин Александр Иванович
Кафедра академического рисунка	Доцент	Фролов Игорь Георгиевич
Кафедра академического рисунка	Доцент	Ивлева Светлана Николаевна
Факультет реставрации живописи		
Кафедра реставрации темперной живописи	Доцент	Мигель Вадим Михайлович
Кафедра реставрации темперной живописи	Доцент	Старцев Антон Владимирович
Кафедра реставрации темперной живописи	Преподаватель	Прозова Анна Борисовна
Кафедра реставрации темперной живописи	Старший преподаватель	Бережная Марина Сергеевна
Кафедра реставрации станковой масляной живописи	Старший преподаватель	Потапов Сергей Александрович
Факультет искусствоведения		
	Декан	Опарина Татьяна Анатольевна
Кафедра всеобщей истории искусств	Заведующая кафедрой	Геташвили Нина Викторовна
Кафедра всеобщей истории искусств	Доцент	Бицадзе Наталья Витальевна
Факультет скульптуры		
Кафедра скульптурной композиции	Старший преподаватель	Гуреев Илья Владимирович
Кафедра скульптурной композиции	Преподаватель	Макарова Ирина Валерьевна
Факультет архитектуры		
Кафедра архитектуры	Доцент	Винярский Юрий Григорьевич
Кафедра архитектуры	Преподаватель	Громова Екатерина Николаевна
Кафедра иностранных языков		
Кафедра иностранных языков	Заведующий кафедрой	Вельш Владислав Николаевич
Кафедра иностранных языков	Доцент	Каменская Наталия Владимировна
Кафедра иностранных языков	Доцент	Лебедева Елена Сергеевна
Кафедра иностранных языков	Доцент	Ивашкина Наталья Георгиевна

Положение
о порядке замещения должностей научно-педагогических работников
(утв. приказом Минобрнауки России от 04.12.2014 № 1536)

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников (далее - Положение) определяет порядок и условия замещения должностей научно-педагогических работников (профессорско-преподавательский состав, научные работники) организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и (или) дополнительного профессионального образования (далее соответственно - научно-педагогические работники, организации), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381).

Должности научных работников указаны в профессиональной квалификационной группе должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 г., регистрационный N 12001), с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 19 декабря 2008 г. N 740н "О внесении изменения в профессиональную квалификационную группу должностей научных работников и руководителей структурных подразделений профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. N 305н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13147).

3. Заключению трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника, а также переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

Конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, занимаемой работником, с которым заключен трудовой договор на неопределенный срок, проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству или в создаваемые организации до начала

работы ученого совета - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение:

должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

5. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования "Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова" и федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Санкт-Петербургский государственный университет" утверждается указанными организациями самостоятельно.

6. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых ученых проводится заочно в порядке, определяемом организацией. В конкурсе принимают участие ученые с мировым именем, имеющие приглашения для работы в организации.

7. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года руководитель организации (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на должность научно-педагогического работника (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт организации).

8. Конкурс объявляется руководителем организации (уполномоченным им лицом) в средствах массовой информации и на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт организации, содержащий информацию о конкурсе, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указывается:

перечень должностей научно-педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

квалификационные требования по должностям научно-педагогических работников;

место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе;

место и дата проведения конкурса.

В организации должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в организацию не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих

соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

непредставления установленных документов;

нарушения установленных сроков поступления заявления.

10. Для проведения конкурса на замещение должностей научно-педагогических работников организация определяет коллегиальный орган управления (далее - орган управления), в состав которого входят при наличии представители первичной профсоюзной организации работников.

11. Орган управления вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия, претендентам на научные должности - выступить с сообщением по предлагаемой тематике научных исследований.

12. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

13. Решение по конкурсу принимается органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава органа управления.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

14. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности научно-педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей научно-педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности научно-педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность научно-педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

16. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе научно-педагогического работника с его согласия в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата) на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

17. Должность научно-педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Перечень должностей научно-педагогических работников Российской академии живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова, на замещение которых с 25 мая 2015 года объявляется конкурс (с указанием количества ставок)

ФАКУЛЬТЕТ ЖИВОПИСИ

Кафедра академического рисунка:

- доцент – 3 ставки

ФАКУЛЬТЕТ РЕСТАВРАЦИИ ЖИВОПИСИ

Кафедра реставрации темперной живописи:

- доцент – 2 ставки
- преподаватель – 1 ставка
- старший преподаватель – 1 ставка

Кафедра реставрации станковой масляной живописи:

- старший преподаватель – 1 ставка

ФАКУЛЬТЕТ ИСКУССТВОВЕДЕНИЯ

Кафедра всеобщей истории искусств:

- профессор – 1 ставка
- доцент – 2 ставки

ФАКУЛЬТЕТ СКУЛЬПТУРЫ

Кафедра скульптурной композиции:

- старший преподаватель – 2 ставки

ФАКУЛЬТЕТ АРХИТЕКТУРЫ

Кафедра архитектуры:

- доцент – 1 ставка
- преподаватель – 1 ставка

Кафедра иностранных языков

- доцент – 3 ставки
- преподаватель – 1 ставка

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ к должностям научно-педагогических работников

Профессор

К претендентам на должность профессора предъявляются следующие квалификационные требования – высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Доцент

К претендентам на должность доцента предъявляются следующие квалификационные требования – высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (Старшего научного сотрудника).

Старший преподаватель

К претендентам на должность старшего преподавателя предъявляются следующие квалификационные требования – высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук и стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Преподаватель

К претендентам на должность преподавателя предъявляются следующие квалификационные требования – наличие высшего профессионального образования и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ассистентура-стажировка) или ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

Примечание

К претендентам с учеными степенями и/или учеными званиями приравниваются лица без ученых степеней и званий, имеющие государственные почетные звания, дипломы лауреатов и степеней международных и всероссийских конкурсов, патенты на промышленные образцы, являющиеся членами Союза художников России, Союза дизайнеров Российской Федерации, Союза Архитекторов, а также других российских и международных творческих союзов соответствующего профиля, лауреаты государственных премий в соответствующей профессиональной сфере.

Форма
заявления претендента для участия в конкурсе
на замещение должности научно-педагогического работника
Российской академии живописи, ваяния и зодчества Ильи Глазунова

Ректору
Российской академии живописи ваяния и
зодчества Ильи Глазунова Глазунову И.С.

от _____

(Ф.И.О. полностью)

(место основной работы, должность, ученая степень,
ученое (почетное) звание)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять мои документы для участия в конкурсе на замещение должности

(должность научно-педагогического работника)

по кафедре _____

(полное наименование кафедры)

Ограничений допуска к педагогической деятельности, определенных в статье 331 Трудового кодекса Российской Федерации, не имею.

Приложения:

1. Копия документа, удостоверяющего личность – на ___ л. в 2 экз.
2. Автобиография – на ___ л. в 2 экз.
3. Копии документов об образовании, ученой степени, ученом и (или) почетном звании¹ – на ___ л. в 2 экз.
4. Список научных (творческих) работ за последние 5 лет² – на ___ л. в 2 экз.
5. Документы о результатах повышения квалификации по предполагаемому направлению научно-педагогической деятельности – на ___ л. в 2 экз.
6. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования – на ___ л. в 1 экз.

Дата

Подпись

1 – Нотариально заверенные копии, либо копии с предъявлением оригиналов

2 – Заверенный надлежащим образом